

附件 1

西安市灞桥区人力资源和社会保障局涉企行政检查事项清单

序号	行政检查主体	行政检查事项	执法依据	行政检查频次上限	行政检查标准	备注
1	灞桥区人社局	对经营性人力资源服务机构检查	<p>《人力资源市场暂行条例》第 34 条：“人力资源社会保障行政部门对经营性人力资源服务机构实施监督检查。可以采取下列措施：（一）进入被检查单位进行检查；（二）询问有关人员，查阅服务台账等服务信息档案；（三）要求被检查单位提供与检查事项相关的文件资料，并作出解释和说明；（四）采取记录、录音、录像、照相或者复制等方式收集有关情况和资料；（五）法律、法规规定的其他措施。</p> <p>人力资源社会保障行政部门实施监督检查时，监督检查人员不得少于 2</p>	2 次/年	是否符合《人力资源市场暂行条例》规定	

			<p>人，应当出示执法证件，并对被检查单位的商业秘密予以保密。</p> <p>对人力资源社会保障行政部门依法进行的监督检查，被检查单位应当配合，如实提供相关资料和信息，不得隐瞒、拒绝、阻碍。”</p>			
2	灞桥区人力资源和社会保障局	对实施劳动合同制度情况和劳动保障事项的监督检查	<p>《中华人民共和国劳动合同法》第七十四条“县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况、用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况、劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况等</p> <p>进行监督检查”。</p> <p>《劳动保障监察条例》（2004年11月1日国务院令 第423号公布）第十一条“劳动保障行政部门对用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况、用人单位与劳动者订立劳动合同的情况等法律、法规规定的其他劳动保</p>	2次/年	<p>是否符合《中华人民共和国劳动合同法》规定</p> <p>是否符合《劳动保障监察条例》规定</p> <p>是否符合《陕西省劳动监察条例》规定</p>	

			障监察事项”。			
3	灞桥区人力资源和社会保障局	对用人单位遵守劳动法律法规情况的监督检查	《中华人民共和国劳动法》第八十五条：“县级以上各级人民政府劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查，对违反劳动法律、法规的行为有权制止，并责令改正。”	2次/年	是否符合《《中华人民共和国劳动法》规定	
4	灞桥区人力资源和社会保障局	对用人单位执行带薪年休假有关规定的监督检查	《职工带薪年休假条例》（2007年12月14日国务院令 第514号发布）第六条：“县级以上地方人民政府人事部门、劳动保障部门应当依据职权对单位执行本条例的情况主动进行监督检查。工会组织依法维护职工的年休假权利。” 《企业职工带薪年休假实施办法》（2008年9月18日人力资源社会保障部令 第1号公布）第十五条第一款：“县级以上地方人民政府劳动行政部门应当依法监督检查用人单位执行条例及本办法的情况。”	2次/年	是否符合《职工带薪年休假条例》规定 是否符合《企业职工带薪年休假实施办法》规定	

5	灞桥区人力资源和社会保障局	对保障农民工工资支付情况以及保障农民工工资支付有关制度的监督检查	《保障农民工工资支付条例》（2019年12月30日国务院令 第724号公布）第七条第一款：“人力资源社会保障行政部门负责保障农民工工资支付工作的组织协调、管理指导和农民工工资支付情况的监督检查，查处有关拖欠农民工工资案件。”第三十九条：“人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门和其他有关部门应当按照职责，加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查，预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。”	2次/年	是否符合《保障农民工工资支付条例》规定	
6	灞桥区人力资源和	对用人单位和个人遵守	《中华人民共和国社会保险法》（2018修正）第七十七条：“县级以	2次/年	是否符合《中华人民共和国	

	社会保障局	社会保险法律法规情况的监督检查	上人民政府社会保险行政部门应当加强对用人单位和个人遵守社会保险法律、法规情况的监督检查。社会保险行政部门实施监督检查时，被检查的用人单位和个人应当如实提供与社会保险有关的资料，不得拒绝检查或者谎报、瞒报。”		国社会保险法》规定	
--	-------	-----------------	---	--	-----------	--

附件 2

灞桥区人力资源和社会保障局涉企行政检查计划

序号	检查时间	检查对象	检查内容	备注
1	一季度、三季度	陕西博力普工程管理有限公司等 13 家企业	是否符合《人力资源市场暂行条例》规定。	
2	全年	华阳城等 10 家企业	是否符合《中华人民共和国劳动合同法》规定 是否符合《劳动保障监察条例》规定 是否符合《陕西省劳动监察条例》规定 是否符合《职工带薪年休假条例》规定 是否符合《企业职工带薪年休假实施办法》规定 是否符合《中华人民共和国社会保险法》规定	
3	全年	中铁建设等 5 家企业	是否符合《中华人民共和国劳动合同法》规定 是否符合《劳动保障监察条例》规定 是否符合《陕西省劳动监察条例》规定 是否符合《保障农民工工资支付条例》	

**西安市 XX 区（县/开发区）劳动保障监察大队
现场检查笔录**

时 间：_____年____月____日____时____分至____时____分

地 点：_____

被检查人或现场负责人：_____

公民身份号码：_____

工作单位：_____

联系电话：_____职 务：_____

检查人及执法证编号：_____, _____

记 录 人：_____工作单位：_____

告知事项：我们是西安市 XX 区（县/开发区）劳动保障监察大队的执法人员 _____、_____, 这是我们的执法证件（执法证编号：_____, _____）。请过目确认：_____

今天我们依法进行检查并了解有关情况，你应当予以配合，如实提供材料，不得拒绝、阻碍、隐瞒或者提供虚假情况。如果你认为检查人与本案有利害关系，可能影响公正办案，可以申请回避，并说明理由。请确认：_____

现场情况：_____

被检查人或现场负责人确认意见：_____

被检查人或现场负责人签字：_____年____月____日

检查人签字：_____, _____年____月____日

记录人签字：_____年____月____日

参加人签字：_____年____月____日

第 页 共 页

西安市 XX 区（县）劳动保障监察询问通知书

发文字号

（单位名称或者姓名）：

依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《劳动保障监察条例》《保障农民工工资支付条例》等相关规定，现依法对你（单位）在

等方面执行劳动保障法律法规及有关规定的情况进行监察。请你（单位）法定代表人（经营者）或被授权委托人于____年____月____日____时前到我局劳动保障监察机构接受询问，并提供以下打“√”的材料：

- ☐ 营业执照或组织机构代码证等登记证明；
- ☐ 劳动保障年检资料；
- ☐ ____年____月至____年____月期间的从业人员名册、工资支付台账和清单；
- ☐ ____劳动合同书；
- ☐ 社会保险登记材料（养老、工伤、失业保险）；
- ☐ ____年____月至____年____月期间的养老、工伤、失业保险缴费凭证；
- ☐ 劳动保障规章制度；
- ☐ 法定代表人身份证明及授权委托书等相关材料；
- ☐ _____

上述材料一并提供原件及复印件，复印件请加盖公章。

逾期未前往我局劳动保障监察机构或未按要求提供相关材料接受询问的，我局将依据《劳动保障监察条例》等法律法规及相关规定给予行政处罚。

特此通知

联系人：_____ 联系电话：_____
监察机构地址：_____
签收人：_____ 职务：_____
送达方式：_____ 拒收事由：_____
送达地址：_____

西安市 XX 区（县）人力资源和社会保障局（印章）

年 月 日

注：本文书一式三份，一份送达当事人，一份附案卷，一份由法制机构存档。

西安市 XX 区（县/开发区）劳动保障监察大队 调查询问笔录

时 间：_____年____月____日____时____分至____时____分

地 点：_____

被调查询问人：_____

公民身份号码：_____

工作单位：_____职 务：_____电 话：_____

地 址：_____

调查询问人：_____

记 录 人：_____工作单位：_____

执法人员表明身份、出示证件及被调查询问人确认的记录：我们是西安市 XX 区（县/开发区）劳动保障监察大队的执法人员_____、_____，这是我们的执法证件（执法证编号：_____、_____）。请过目确认：_____

今天我们依法进行调查并了解有关情况，你应当配合调查，如实回答询问和提供材料，不得拒绝、阻碍、隐瞒或者提供虚假情况。如果你认为调查人与本案有利害关系，可能影响公正办案，可以申请回避，并说明理由。你有权对本次调查询问提出陈述、申辩。

请确认：_____

询问内容：_____

被调查询问人确认意见：_____

被调查询问人签字：_____年____月____日

调查询问人签字：_____、_____年____月____日

记录人签字：_____、_____年____月____日

参加人签字：_____、_____年____月____日

第 页 共 页