

西安市灞桥区人力资源和社会保障局 2022 年度法治政府建设情况报告

2022 年，我局深入学习贯彻习近平法治思想，严格按照区委全面依法治区委员会工作部署，紧密结合人社工作实际，积极履行工作职责，严格落实行政执法责任制，加大普法宣传教育力度，不断提高工作人员行政执法水平，为全区人社事业高质量发展提供了法治保障。

一、加强组织领导，积极履行工作职责

区人社局成立由局党委书记、局长为组长，各党委成员及相关科室负责人为成员的领导小组，全面加强对区人社系统法治政府建设的组织领导。学习宣传贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示，将习近平法治思想作为党委理论学习中心组集体学习重点内容。认真贯彻落实中央、省、市、区委关于法治工作的重大决策部署，严格执行重大行政决策法定程序，依法全面履行人社职能，加强法治宣传教育培训，自觉运用法治思维和法治方式开展劳动仲裁、劳动监察等工作，局党委对法治政府建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，不断提高工作法治化水平。

二、坚持依法行政，构建和谐劳动关系

严格执行行政执法“三项制度”，加强行政执法人员管理，执法人员执法检查时，坚持出示证件，案件办理结

束后统一执法文书，确保执法工作的规范性和严肃性。努力提高劳动争议案件审理质量和处理效率，积极受理和处理劳动人事争议案件。全年处理各类劳动争议案件 664 件，其中受理案件 585 件，出具不予受理通知书 79 件，开庭审理 562 件（含去年结转案件），调解结案 360 件，涉案金额达 2100 余万元，接待来电来访群众 4000 余人次。

三、提升办案质量，保障农民工合法权益

严格按照党中央国务院和省市关于保障农民工工资支付工作的有关部署要求，全力做好根治欠薪工作。2022 年，接待群众政策咨询 6326 件，受理投诉案件 218 件；立案 113 件，移送法院执行 12 件，申请强制执行 9 件，为 379 名劳动者追回工资 318.78 万元；办结“国家欠薪线索平台”案件 853 件，“12345 市民热线”1209 件，“陕西信访网”案件 33 件，“人民网留言”案件 6 件，未发生一起因拖欠、克扣农民工工资引发的 50 人以上的群体性事件或极端事件。

四、存在的问题

区人社局法治工作取得了积极成效，但与区委、区政府的要求和人民群众的期待还有一定差距，主要表现为：一是思想认识不够深刻。有的工作人员还没有充分认识到法治工作的重要性，运用法治思维解决问题、开展工作的能力还有待提高；二是法治学习不够系统。宪法等法律法规的学习还不够全面、深入、系统，习近平法治思想的丰富内涵还不能全面掌握，读原著、学原文、悟原理的劲头有待加强。三是工作落实不够细致。文件办理、信息公开等工作措施还有细

化空间，制度机制还需要进一步完善，依法行政水平有待进一步提高。同时，公共就业服务体系需要进一步加强，就业工作的联动性和工作合力有待加强；区内缺乏大型企业和吸纳就业岗位较多的企业，加之疫情影响，群众就业仍然存在一定压力。

五、下一步计划

下一步，区人社局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，强化法治意识，完善工作制度，创新工作思路，优化方式方法，着力抓好以下工作：一是抓好制度健全完善工作，为依法行政提供制度保障；二是继续开展人社政策大宣讲活动，提高人社惠民政策知晓度，系统推进人力资源社会保障法治宣传；三是抓好政务信息公开，依法接受群众监督；四是抓好规范性文件管理，按要求做好拟定、审核、上报、备案工作；五是抓好农民工工资清欠、社保稽核扩面、劳动合同签订等专项执法检查活动，重点查处一批群众反映强烈、社会影响面大的案件；六是加强人社领域法律、法规学习教育，继续开展业务技能练兵比武活动，提升系统依法行政水平；七是做好学法用法工作、宪法宣传周等普法宣传工作，全面深入推进法治人社建设。

灞桥区人社局

2023年1月28日